

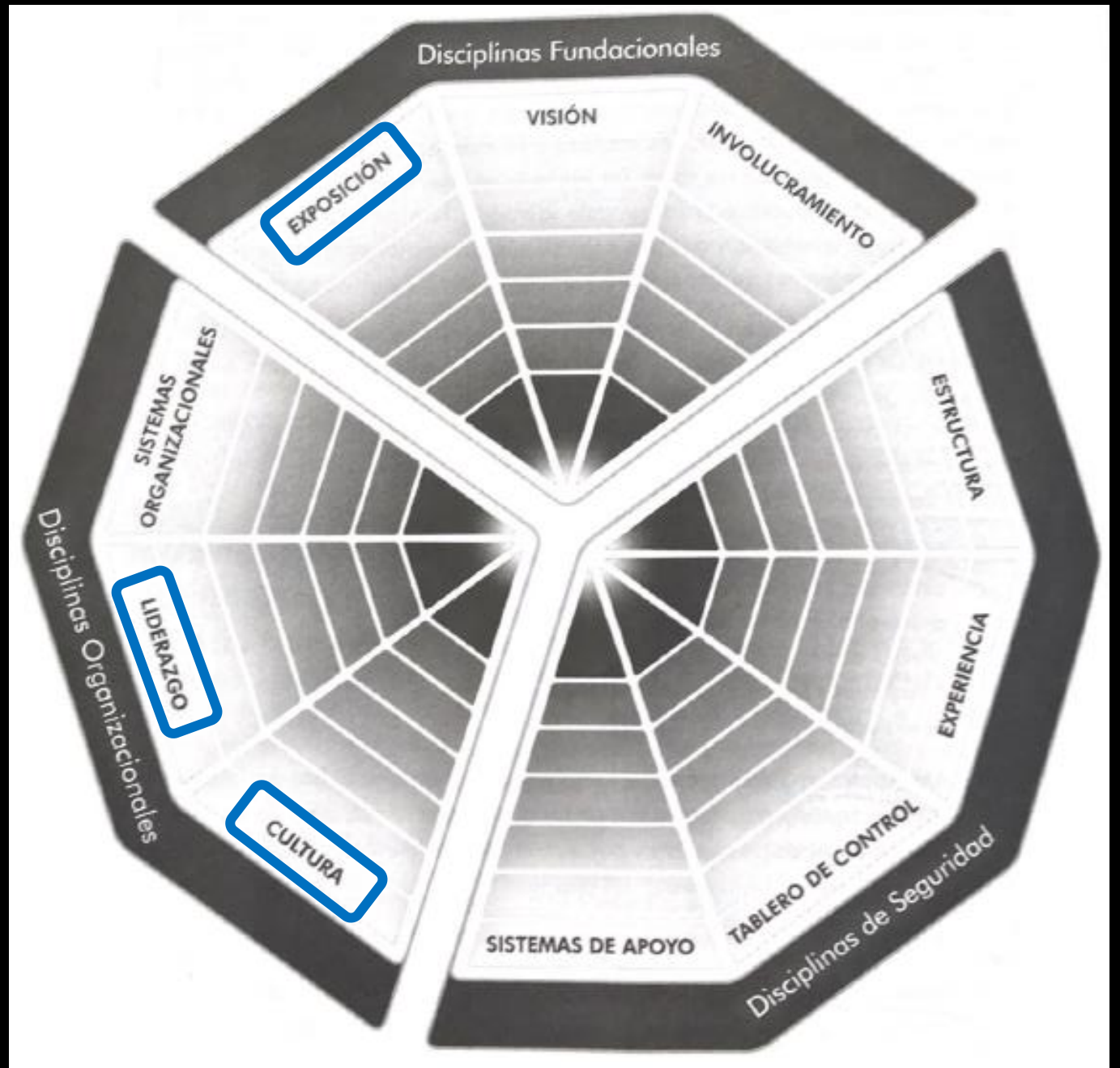


EXCELENCIA EN SEGURIDAD  
SOSTENIBLE

# LA SEGURIDAD COMO UNA ESTRATEGIA

## MODELO DEL ÍNDICE CERO

La seguridad no es un programa sino una función integral del negocio que es influenciada por la ejecución operativa y que, al mismo tiempo, influye sobre esta.



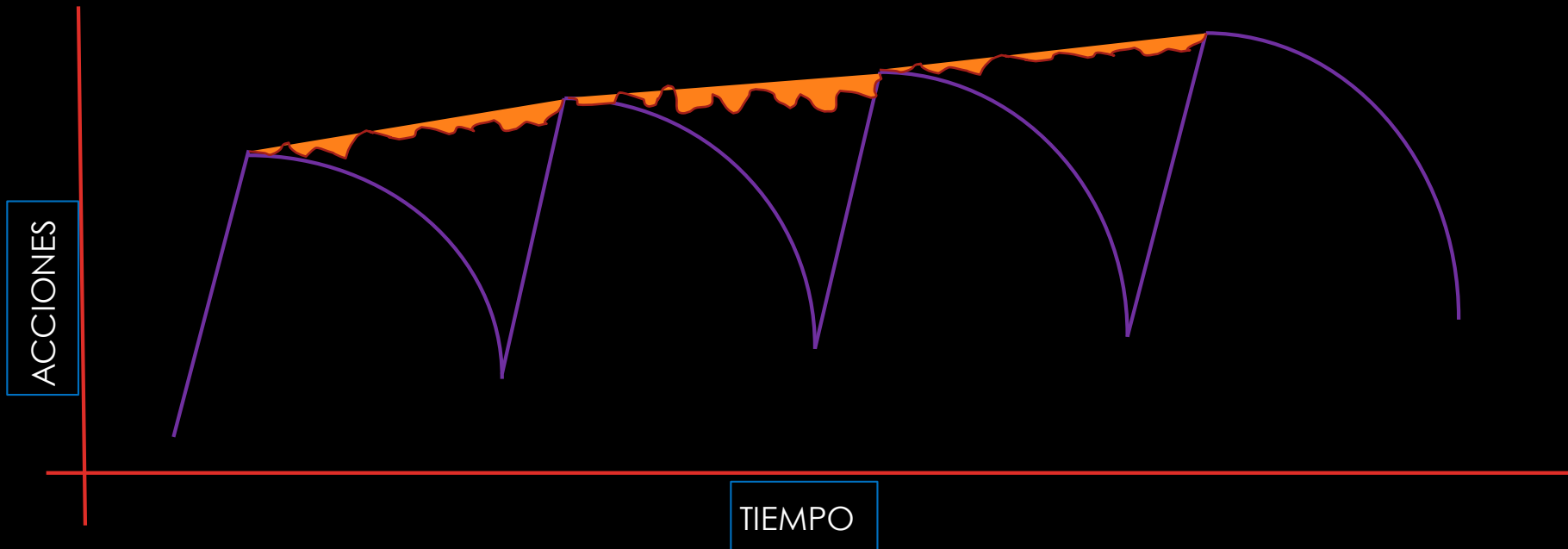
# CULTURA ORGANIZACIONAL

En 1988, una explosión y un incendio a bordo de la plataforma petrolera del Mar del Norte Piper Alpha

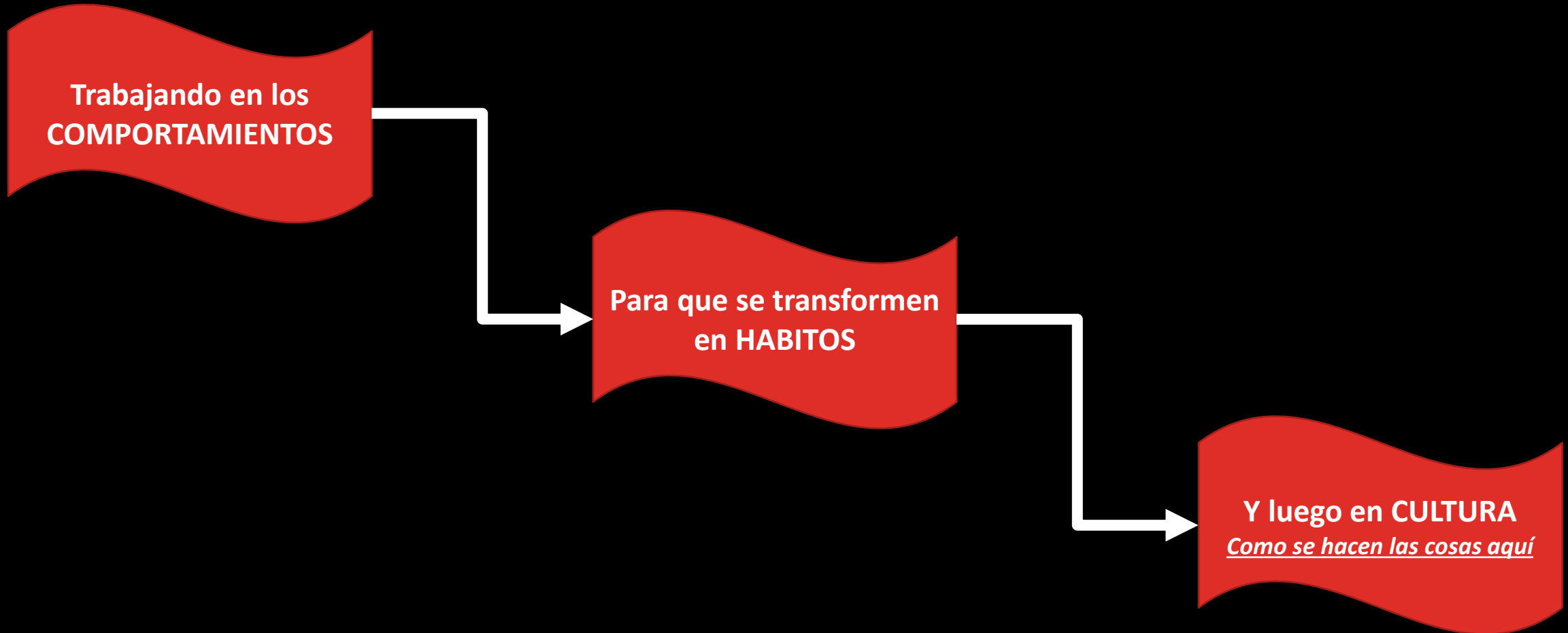
En Marzo del 2001 Accidente en plataforma P-36 de Petrobras – Bacia de Campos – Tres explosiones

En Abril del 2010, hundimiento de la plataforma petrolera – Golfo de México. Deepwater Horizon.

En Abril del 2015, incendio en la plataforma ABKATUM ALFA de Pemex – Golfo de México – Campeche



# COMPORTAMIENTO



# RETROALIMENTACION

	<b>COMPORTAMIENTO SEGURO</b>	<b>COMPORTAMIENTO RIESGOSO</b>
<b>ACCIONES</b>	Fortalecer la repetición de estos comportamientos mediante la <b>RETROALIMENTACION DE EXITO</b>	Modificar o cambiar estos comportamientos mediante la <b>RETROALIMENTACION DE GUIA</b>
<b>MODELO</b>	<b>C.A.R.</b>	<b>C.A.R./A.R.</b>

# EL ACC DEL COMPORTAMIENTO

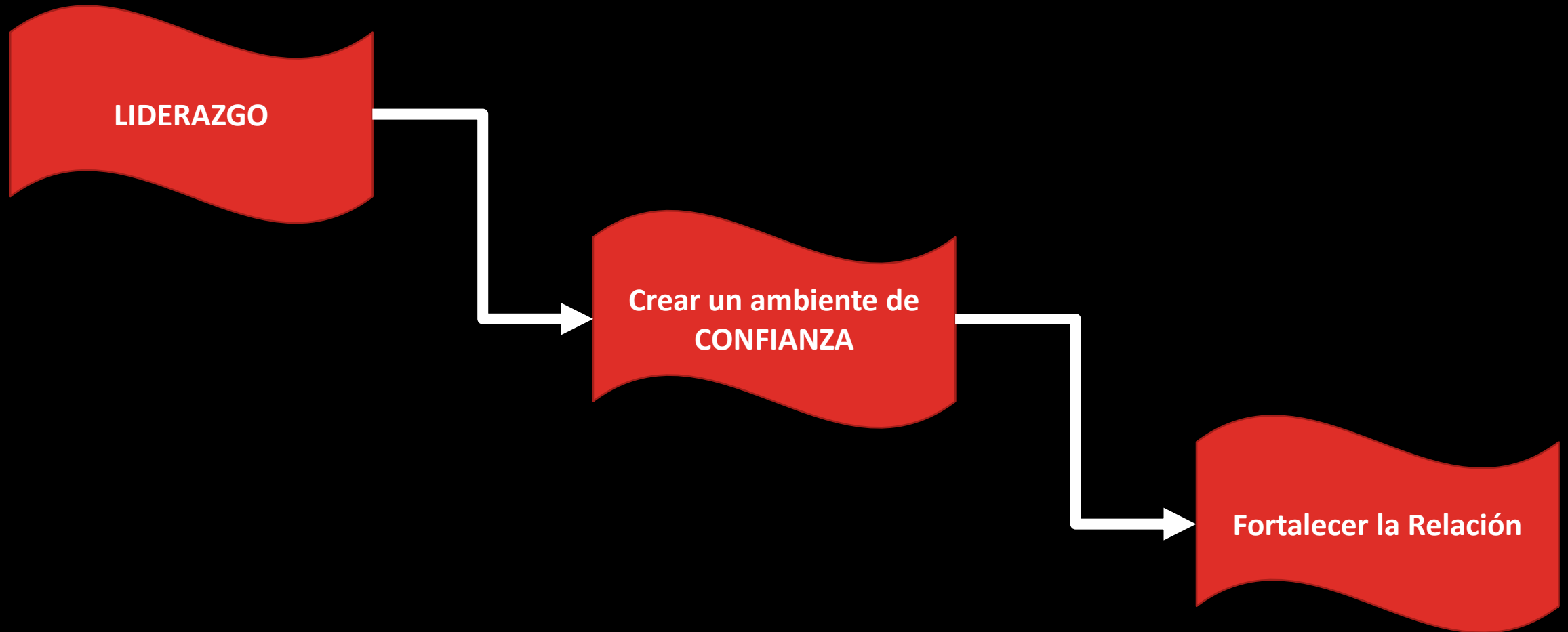
El comportamiento es influenciado por antecedentes y consecuencias

ANTECEDENTES	COMPORTAMIENTO	CONSECUENCIAS
<ul style="list-style-type: none"><li>➤ Apuro, sentido de urgencia</li><li>➤ <b>Los colegas</b> lo hacen así</li><li>➤ Ha visto que <b>los supervisores</b> parecen ignorar el incumplimiento</li><li>➤ <b>La persona</b> no cree que será sorprendido en su incumplimiento</li><li>➤ <b>La persona</b> no cree que un solo incumplimiento podrá causar una lesión</li></ul>	Decisión de la persona (Tolerancia al riesgo)	<ul style="list-style-type: none"><li>➤ Ahorro de tiempo</li><li>➤ Comodidad</li><li>➤ Conveniencia</li><li>➤ Aprobación de <b>los pares</b></li><li>➤ <b>El supervisor</b> vio el incumplimiento</li><li>➤ <b>La persona</b> sufre una lesión</li></ul>

## INFLUYEN EN EL COMPORTAMIENTO

- ❖ La persona
- ❖ Los compañeros
- ❖ **Y especialmente de los LIDERES**

# SALUD ORGANIZACIONAL



# EXPOSICION



*El reconocimiento de la exposición es un componente fundamental del rol del supervisor.*



# ACCIONES Y RESULTADOS

- **Utilizar la educación para adultos.**  
**Principio 80/20**
- **Promover el manejo del programa por operaciones.**
- **Observar Comportamientos.**
- **Reconocer Exposiciones.**
- **Brindar Retroalimentación.**
- **Controlar Exposiciones.**
- **Remover Barreras.**
- **Soportar Parar el Trabajo.**
- **Enfocar los esfuerzos en Exposiciones SIF.**
- **Lideres: Encargados de y responsables por.**



- **Reconocer y Controlar Exposiciones.**
- **Fortalecer la Salud Organizacional.**
- **Fomentar la Cultura Organizacional**

# APLICACIONES

- *Interacción efectiva con los trabajadores – Contactos de Seguridad.*
- *Planificación efectiva de tareas – Tarjeta Guía.*
- *Ejecución efectiva de reuniones semanales – Discusión de Escenarios*



GRACIAS

Preguntas

Comentarios

Sugerencias